



EMAKUMEA ETA KIROLA

Ostadar Saiarre Kirol Taldea 2021/22

Ostadar SKTn
emakumearen
parte hartzea
areagotzeko
analisi eta
proposamenak



AURKIBIDEA

- 1.- SARRERA**
- 2.- KRONOGRAMA**
- 3.- KLUBAREN ORGANIGRAMA**
- 4.- DATUEN AURKEZTEA**
- 5.- DATUEN ANALISIA**
- 6.- HELBURUAK EZARTZEA**
- 7.- GARATU BEHARREKO EKINTZAK**

1.- SARRERA

1983an Ostadar Saiarre Kirol Taldea sortu zenetik lanean ari gara Lasarte-Orian kirola sustatzeko asmo sendoarekin. Kirolak gizartearen eta, oro har, bizitzaren balio garrantzitsuenekin harremanetan jartzen gaitu: gainditzea, helburuen irismena, ahalegina, talde-lana, etab. Ostadarren lan egiten dugun guztiok kontuan hartu beharreko oinarriak dira, Lasarte-Oriako haurrak, gazteak eta helduak kirolean trebatuz eta heziz.

Urte hauetan guztietan, emakumeek klub honetan duten parte-hartzea hazi egin dela ikusi dugu, eta ziur gaude, datozen urteetan, emakumeen kirolak etengabe eta modu iraunkorrean hazten jarraituko duela, eta horregatik hain zirrargarria den proiektu hau burutu nahi dugu.

Klubean maila desberdinetan parte har dezaketen nesken, gazteen edo emakumeen kopurua alde batera utzita, uste dugu garrantzitsua dela, edo are garrantzitsuagoa, aurrera egitea eta lanean jarraitzea, kirola genero-berdintasuna, ekitatea eta emakumearen presentzia normalizatzeko, kirol-arloan ez ezik klubaren egituran ere.

Horregatik guztiagatik, sentsibilizazio-proiektu bat burutu nahi dugu 21/22 denboraldiari begira, baina denboraldiz denboraldi berrikusiko eta eguneratuko duguna, genero-berdintasuna eta ekitatea lortzeko eta Ostadar SKTtik lan egiten dugun esparru eta agertoki guztietan emakumearen presentzia normalizatzeko.

Lan hori burutu ahal izateko, beharrezkoa ikusten dugu koordinatzaile bat izendatzea, datuak aztertu, lan-ildoak erabaki, proiektua kudeatu eta zuzentzeko, planteatutako ekintzak gauzatzeko, ezarritako helburuak lortze aldera.

2.- KRONOGRAMA

Proiektua garatzeko bi lan-fase ezarri ditugu:

1. FASEA:

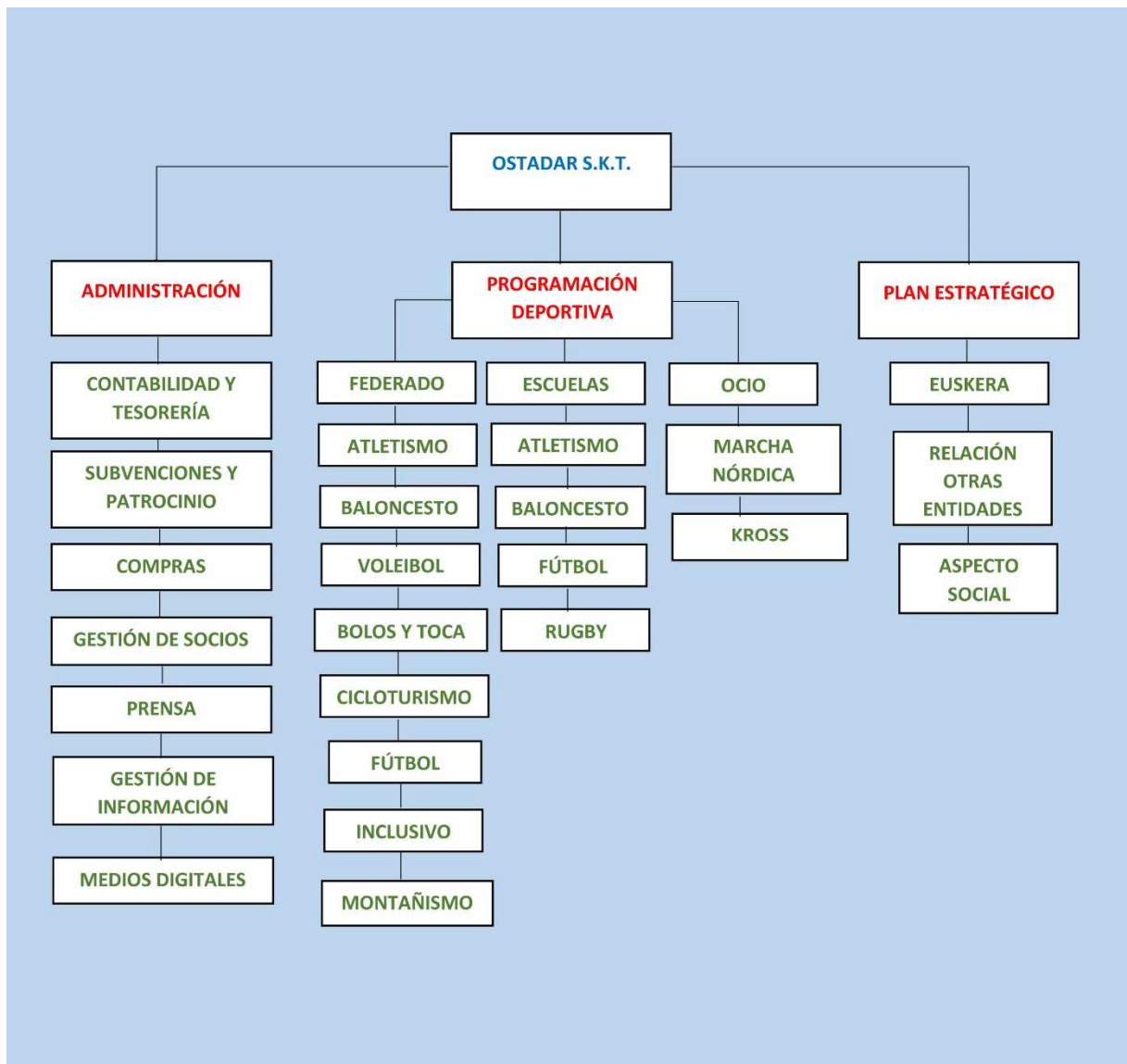
Datuak biltzea. Azken hiru denboraldien konpareketa

- Lizentzia Federatuak
- Eskola-lizentziak
- Aisiako lizentziak
- Begiraleak, entrenatzaileak
- Ataletako arduradunak
- Klubari lotutako langileak edo pertsonak, hala nola fisioterapeutak, boluntarioak
- Zuzendaritza Batzordea

2. FASEA:

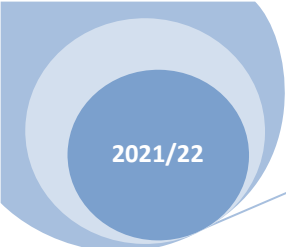
Datuak aurkeztea/aztertzea. Helburuak eta garatu beharreko ekintzak ezartzea.

3.- KLUBEKO ORGANIGRAMA



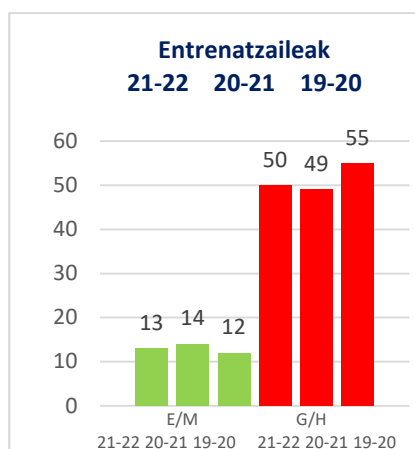
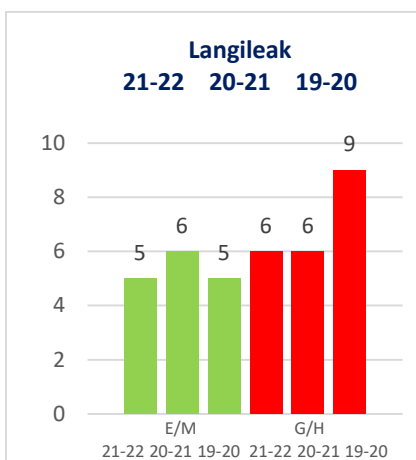
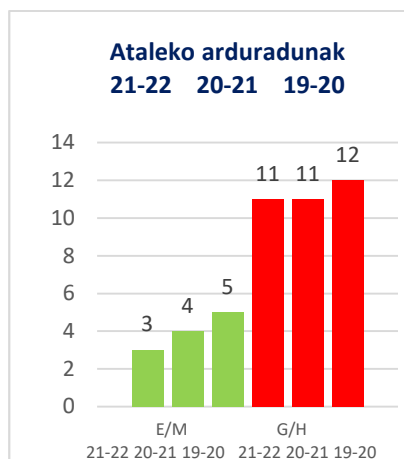
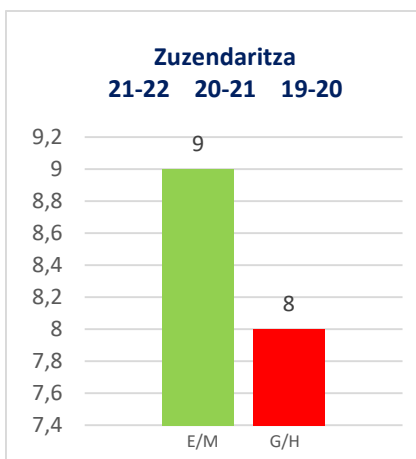
Klubak, gaur egun, bederatzi kirol atal ditu, zeinak kirol federatuan, eskola-kirolean eta aisiako kirolean integratzen dira, Lasarte-Oriako herritarren eskari guztiari irtenbidea ematen saiatuz. Atal bakoitza autonomoa da, bai kirol-kudeaketan, bai kudeaketa ekonomikoan ere. Hala ere, atalen arteko elkar-lana dago, Klubaren hileroko bileretan bideratzen dena. Klubaren hazkundeak langileak kontratatzea ekarri du berekin, sortutako lan-bolumena dela eta. Irabazi asmorik gabeko klub bati buruz ari gara, baina bere egituraren zati bat profesionalizatzeko joera argiarekin.

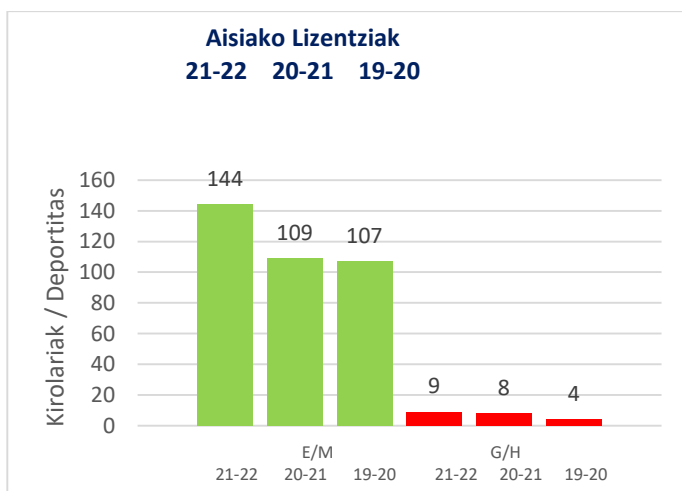
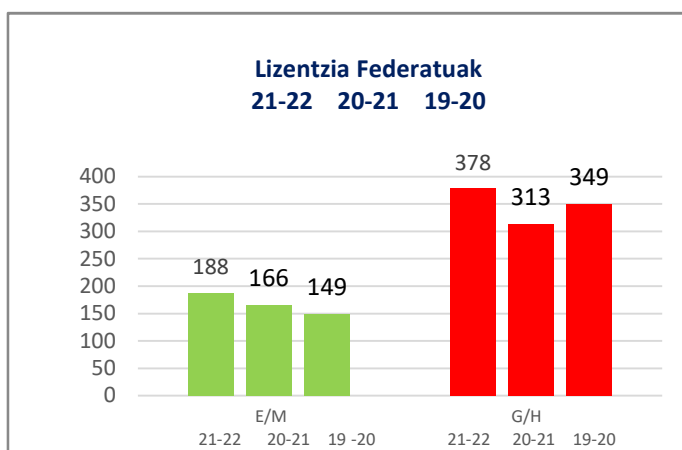
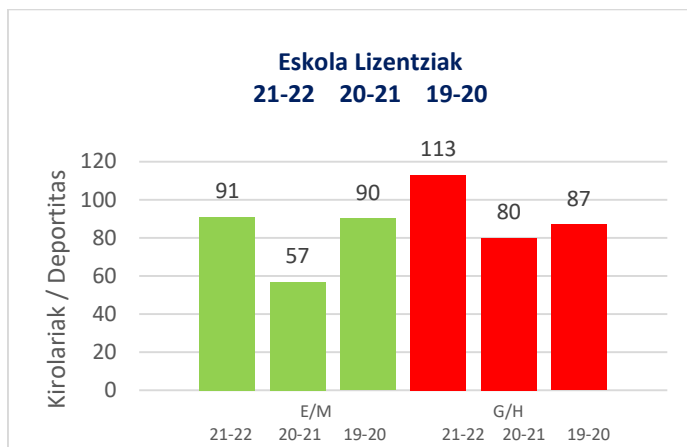
Klubaren inplikazioa Lasarte-Orian ez da kirolaren eremura mugatzen soilik, euskara bezalako esparruetara iristen da, jarduera sozio-ekonomikora, eta bere laguntza behar den esparru guztietara ere.

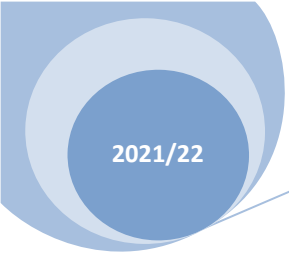


4.- DATUEN AURKEZTEA

Atal honetan orokorki aurkezten ditugu bildutako datu guztiak, nahiz eta beranduago aztertuko diren. Adierazi, arestian aipatu den bezala, azken hiru denboraldi hauetako datuak ordezkaturuta daudela.



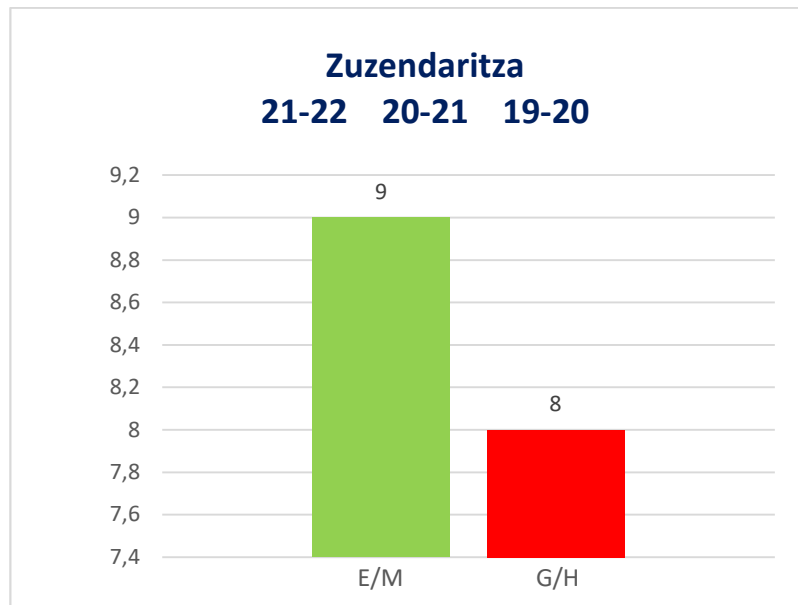




5.- DATUEN ANALISIA

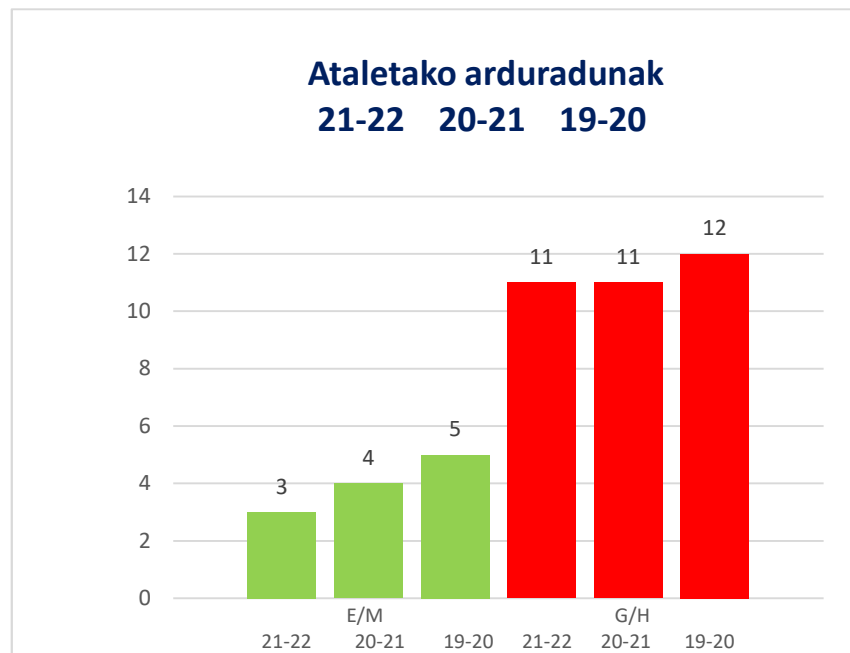
a) ZUZENDARITZA BATZORDEA:

Emakumearen presentzia gizonarena baino handiagoa den estamentu bakarra da, nahiz eta aipatu behar den postu adierazgarrienak gizonek osatzen dituztela. Atal honetan, beharbada, emakumeek klubaren organigramaren barruan erantzukizun handiagoko karguak betetzera bideratutako ekimenak bultzatu beharko dira, eta hori garrantzitsua da ildo horretan aurrera egiten jarraitzeko.



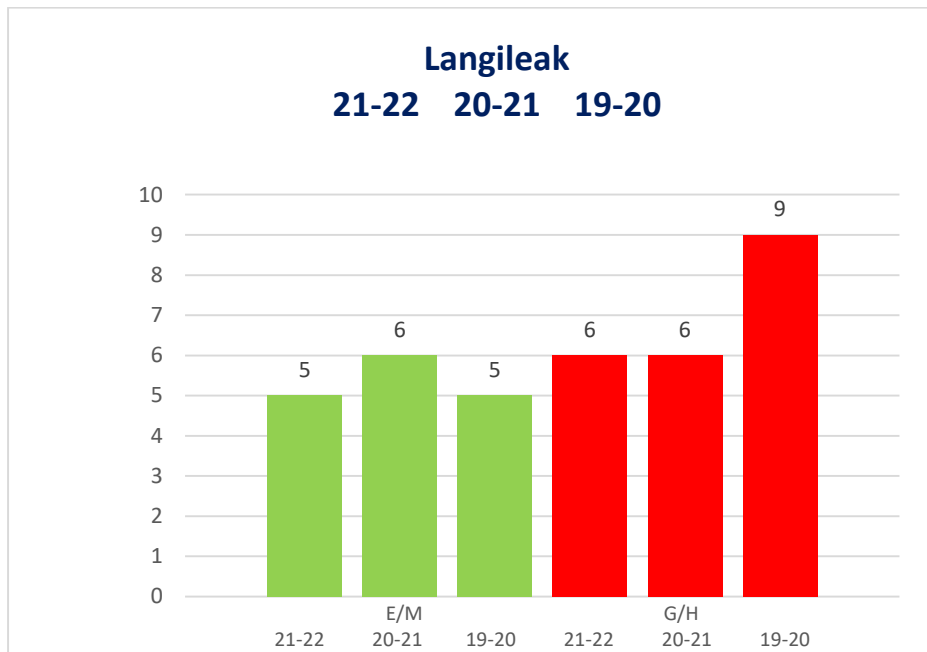
b) ATALETAKO ARDURADUNAK

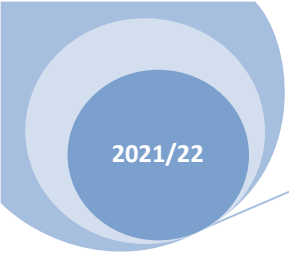
Azpimarratzekoa da gizonen kopurua emakumeena baino handiagoa dela, baina egoeraren azterketa sakonagoa eginez, futbolean sei pertsona eta guztiak gizonak izateak balantzan desoreka handiagoa eragiten du.



c) LANGILEAK

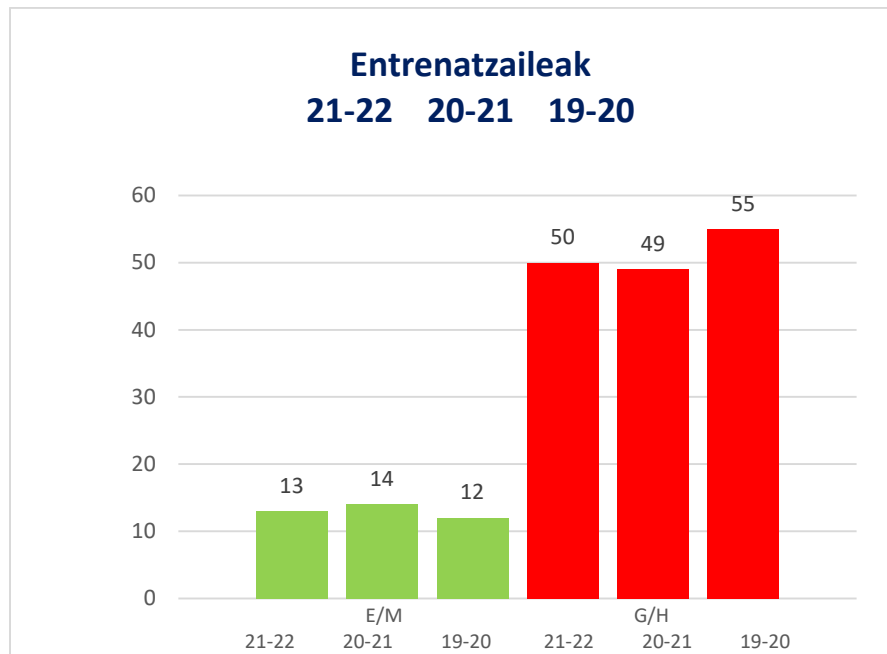
Lan-kontratu mota baloratu gabe, adierazi behar da pandemiak eragin zuzena izan duela langileen kontratazioan; gaur egun, hamaika dira nolabaiteko lan-lotura duten pertsonak, eta horietatik bost emakumeak dira. Atal honetan nolabaiteko parekotasuna dago, baina hori ohikoagoa da kirol arloan.





d) ENTRENATZAILEAK

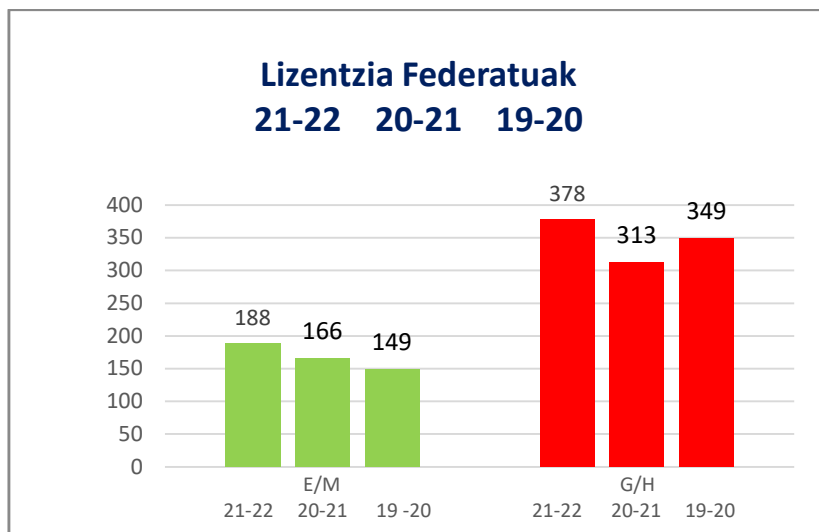
Atal honetan, emakume eta gizonen arteko aldea oso nabaria da, batez ere gizonezkoen presentzia hegemonikoa delako futbolaren atalean. Entrenatzaile gisa konpromisoa hartzen duten emakumeak aurkitzea oraindik ere zaila dela egiaztatu da.



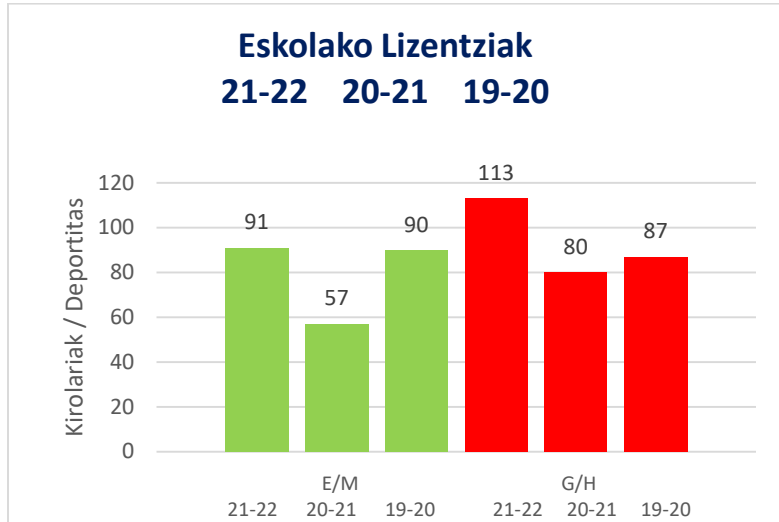
e) KIROLARIAK

Datuen balorazio orokor batean hainbat ondorio atera daitezke:

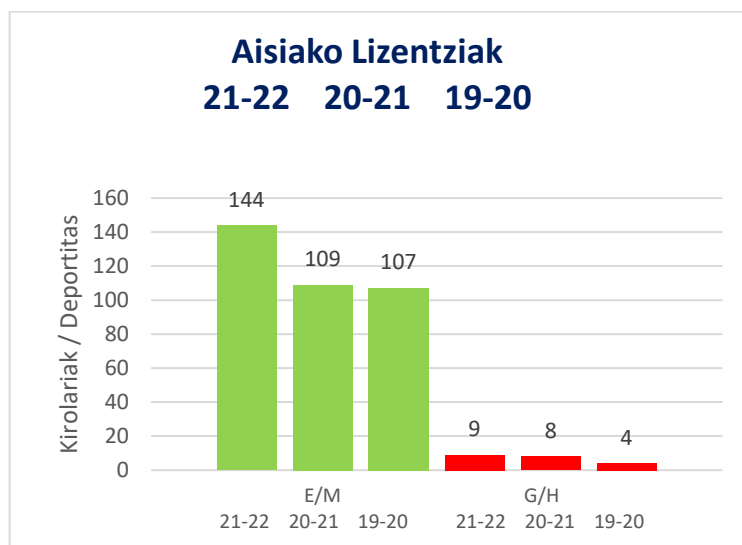
- 1- **Lizentzia federatuetan** alde handia dago bi generoetako kirolarien kopuruaren artean, nahiz eta, hala, goranzko joera etengabea izan emakumeen eremuan. Azken hiru denboraldietan %26ko hazkundera antzeman da.



- 2- **Eskolako lizentzietan** datuek erakusten dute bi generoen arteko hurbiltasuna, nahiz eta mutilen kopurua neskena baino gehiago den. Saskibaloian eta atletismoan emakumeek duten presentziak orekatu egiten ditu datu horiek. Bi atal horiek aztertuz gero, ikus dezakegu emakumeek maila federatuetan lehenago uzten diotela kirola egiteari.



3- **Aisiako lizentzietan** emakumearen presentzia gizonarena baino askoz handiagoa da, eta datu onenak dituen atala ipar martxakoa da.



6.- HELBURUEN EZARTZEA

Helburu nagusia emakumeek klubaren arlo guztietan parte har dezaten sustatzea izan behar du. Horretarako ondorengo urratsak landuko ditugu:

- Berdintasunarekiko konpromisoa ezartzea eta hau helaraztea Klubeko kideei (kirolari, bazkide, laguntzaile, entrenatzaile, senideak) eta gainerako herritarrei. Ahalik eta zabalkunde handiagoa lortu aldera ondorengo bitartekoak erabiliko ditugu: elkarteko webgunea, sare sozialak, prentsa, posta elektronikoa eta posta arrunta.
- Klubeko komunikazio guztietan hizkera ez-sexista erabiltzea, ahoz zein idatziz.
- Hala badagokio, hizkera ez-sexista egokitzea Klubaren estatutuetan, eta estatutu horiek egungo legeetara egokitzea.
- Klubeko emakumezko erreferenteak sustatzea.
- Klubean sexu-diskriminazioa eta sexu jazarpena aurreikusteko, detektatzeko eta horiei aurre egiteko protokolo bat garatzea.
- Emakumea koordinazio lanetan aritu dadin, ataletako arduradun izateko, entrenatzaile izateko eta kirola egin dezan neurriak hartu eta aktibatu.
- Egitasmo hau burutu ahal izateko pertsona bat izendatu, zeinak eman beharreko urratsak dinamizatu eta egitasmoari jarraipena egingo dion.
- Erakunde publikoen kanpainatan parte hartu.

7.- GARATU BEHARREKO EKINTZAK

Garatu beharreko ekintzak klubaren hiru errealitatetara mugatuko dira: klubaren informazioa eta egitura, begirale/entrenatzaile eta kirolariak. Eremu horietako bakoitzean jarduera-maila desberdinak egongo dira.

a) Informazioa eta elkarteko egitura

- Klubean dagoen informazio guztia berrikusi eta hizkera ez-sexista eta inklusibora egokitzea.
- Klubak sortzen duen informazio guztiaren lexikoa kontrolatzea.
- Atal guztien inplikazioa.
- Klubeko kargu garrantzitsuetan emakumeen presentzia eta parte hartzea handitzea eta sustatzea.

b) Begiraleak eta entrenatzaileak

Proiektu hau garatzeko, oinarrizkoa da emakumeen inplikazioa, ez bakarrik pertsonen kopurua handitzeagatik, baizik eta sentsibilizazio kontuengatik.

Sustapena eta prestakuntza

- a) Antolatzen diren entrenatzaile/begiraleen ikastaro guztiei buruzko informazioa helarazi.
- b) Klubaren inplikazioa laguntza ekonomikoa eman.
- c) Parte hartzen duten emakumeei lagundu eta lanean jarrai dezaten animatu.
- d) Entrenamendu-kargari eta hilekoaren zikloari buruzko oinarrizko gida bat egitea. Prebentzio-ikastaroa.

c) Kirolariak

- Ikastetxeekin harreman azkarra eta arina ezartzea, lantzen ari garen gai honekiko sentsibilizatzeko eta emakumeek kirolean parte har dezaten bultzatzeko.
- Klubetik sustapen-kanpainak egitea, emakumeak kirol arlora erakartzeko.
- Emakumeen kirol-bizitza luzatzeko neurriak sustatzea, maila federatuetara iristen direnean: hitzaldiak antolatu eta ikasketekin, familiarekin eta lan-munduarekin uztarketa ahalbidetu.

Ibilbide honetan, oinarrizko egitasmo hau hasiera besterik ez da. Horregatik, ezinbestekoa da gurasoei, kirolariei, entrenatzaileei, langileei eta, oro har, herritarrei zabaltzea, posta elektronikoan, sare sozialen, tokiko prentsaren eta klubaren webgunearen bidez.

Ostadar S.K.T.